

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Prawo pracy</b>		Kod <b>1011105221011181315</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria Bezpieczeństwa - studia</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>1 / 2</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obieralny</b>
Stopień studiów: <b>II stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>niestacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: <b>10</b> Ćwiczenia: <b>12</b> Laboratoria: <b>-</b> Projekty/seminaria: <b>-</b>		Liczba punktów <b>3</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
mgr Elzbieta Malujda email: elzbieta.malujda@put.poznan.pl tel. 616653394 Wydział Inżynierii Zarządzania ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań		
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	necessary to understand the social and legal circumstances of engineering
2	<b>Umiejętności:</b>	the basic ability to interpret social phenomena based on their knowledge of the use of specified sources
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	understanding of the need to expand their competences in the social sciences, effective communication and cooperation with other
<b>Cel przedmiotu:</b>		
- provide students with basic knowledge of labour law - getting the students the ability to use the law - raising the legal awareness of technical college students		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. define and characterize the basic institutions of labour law - [[K2A_W20]] 2. correct naming of legal phenomena in connection with the activities of engineering - [[K2A_W20]] 3. proper recognition of the legal consequences of actions in the field of labour law - [[K2A_W20, K2A_W21]]		
<b>Umiejętności:</b>		
1. effective use legislation - [[K2A_U1]] 2. analyze and solve legal problems - [[K2A_U10]] 3. the use of the law in making personnel decisions - [[K2A_U1, K2A_U10]]		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
1. caring for the performance of professional duties with respect for the law - [[K2A_K2]] 2. social sensitivity to the violation of the rights of others - [[K2A_K2]] 3. compliance with interpersonal relationship in the enterprise from the perspective of ethical and legal standards - [[K2A_K5]]		
<b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>		

Forming rating: based on active participation in classes Summary rating: written test		
<b>Treści programowe</b>		
Sources of labour laws. Principles of labour laws. Equal treatment and mobbing. Contract of employment. Contract for specific task performance and contract for specified service. Elastic forms of employment. Termination of employment. Group redundancies. Maternity leave. Paternal leave. Working time. Paid/unpaid leave. Sabbatical. Social services. Bonus and prize. Interdiction of competitive activity. Employment certificate. Vindication of claims.		
<b>Literatura podstawowa:</b>		
<b>Literatura uzupełniająca:</b>		
<b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>		
<b>Czynność</b>		<b>Czas (godz.)</b>
1. lecture and exercises		22
2. consultation		5
3. preparation to classes		12
4. final test		15
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
<b>forma aktywności</b>	<b>godzin</b>	<b>ECTS</b>
Łączny nakład pracy	54	3
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	27	2
Zajęcia o charakterze praktycznym	27	1